

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลภูซาง จังหวัดพะเยา

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แปลงไปสู่การปฏิบัติ

โรงพยาบาลอุซาง ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเพื่อมุ่งเน้นการสร้าง
จิตสำนึกของบุคลากรให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต อีกทั้งยังได้ทำรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์
วางแผนประเมินผลการดำเนินงาน รวมถึง วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

โรงพยาบาลอุซาง

จังหวัดพะเยา

ผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูซาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา การ ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ใน โครงการ	ผลกำกับติดตาม
๑. การประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร	เพื่อให้ผู้บริหารของ โรงพยาบาลเป็น ตัวอย่างที่ดีในการมี จิตสำนึกในเรื่องของ ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไป ในทางที่มิชอบ	ความตื่นตัวของ เจ้าหน้าที่ในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคมเกิดการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) บนพื้นฐาน ของข้อเท็จจริงและ เหตุผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒
๒. แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	เป็นไปตามนโยบาย ของโรงพยาบาลที่ สอดคล้องกับกระทรวง	ความตื่นตัวของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลที่ต้อง ปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ จัดทำคู่มือเพื่อเสริมสร้าง ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพจัดทำคู่มือ เพื่อเสริมสร้างการเคารพ สิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมตามมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงานและตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอัน เป็นการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา การ ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ใน โครงการ	ผลกำกับติดตาม
๓. ชมรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ กระบวนการปรับ กระบวนการคิด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เบิกจ่ายตาม กิจกรรมย่อย	ประสานงานกับชมรม จริยธรรมฯ เกี่ยวกับการ รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรม จริยธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. การจัดทำแนวทาง ในการป้องกันการรับ สินบน	เพื่อให้โรงพยาบาลมี ระบบการปฏิบัติงานที่ สามารถป้องกันปัญหา การทุจริตและ ประพฤตินิชอบของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ และสามารถ จัดการกับกรณีการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบอย่างรวดเร็วและ โปร่งใส มิให้ข้าราชการ อื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง	สัดส่วนของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนด กลยุทธ์และมาตรการ ในการปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ - จัดทำประกาศของ หน่วยงานตามมาตรการไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา การ ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ใน โครงการ	ผลกำกับติดตาม
๕. อบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน (หลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา)	- เพื่อสร้างความเข้าใจ ให้บุคลากรของ โรงพยาบาลทุกคน ทั้งที่ เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ และที่ทำหน้าที่อยู่แล้ว เข้าใจเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมบุคลากรโดย ปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีม ีความรับผิดชอบยึดถือ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลภูซางทุก คน ทั้งที่เข้ามาปฏิบัติ หน้าที่ใหม่และทำ หน้าที่อยู่แล้ว มีความ เข้าใจเรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.-	ดำเนินการจัดการอบรม
๖. การดำเนินการ ตามคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ เรื่อง มาตรการ ๔ ด้าน ด้านที่ ๑ มาตรการ การใช้รถราชการ ด้านที่ ๒ มาตรการ เบิกค่าตอบแทน ด้านที่ ๓ มาตรการ การจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ด้านที่ ๔ มาตรการ การจัดหาพัสดุ	เพื่อสร้างประโยชน์ต่อ บุคลากรของ โรงพยาบาลภูซางทุก คน ทั้งที่เข้ามาปฏิบัติ หน้าที่ใหม่และทำ หน้าที่อยู่แล้ว จะได้มี ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	บุคลากรของ โรงพยาบาลภูซางทุก คน ทั้งที่เข้ามาปฏิบัติ หน้าที่ใหม่และทำ หน้าที่อยู่แล้วมีความ เข้าใจมากยิ่งขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.-	ส่งเสริมและสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง