



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำชีวิต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุซาง.....
สถานที่ตั้ง.....๑๕๗ หมู่ ๓ ตำบลป่าสัก อำเภออุซาง จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิตติมา อภัยการี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา.....โทรศัพท์.....๐-๕๕๔๖ ๕๑๐๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>สร้างสภาพแวดล้อม</u> <u>และพัฒนาหน่วยงาน</u> <u>ในสังกัดกระทรวง</u> <u>สาธารณสุข ให้เป็น</u> <u>องค์กรส่งเสริมการท</u> <u>ความดี เป็นองค์กร</u> <u>คุณธรรมต้นแบบ</u> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑. ประชุมคณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลภูซาง	ปีละ ๔ ครั้ง	มีแผนงานและ โครงการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลภู ซางอย่างน้อย ๑ โครงการ	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลภูซาง	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมทำสมาธิก่อนการประชุม	จัดกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง		-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ภูซาง	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมสันทนาการเล่นกีฬาพาเพลิน	จำนวนครั้งที่ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมแข่งขัน กีฬาไม่น้อย กว่า ๘๐ % ของกิจกรรม ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้ทำกิจกรรม ร่วมกันด้วย ความสามัคคี การทำงานเป็น ทีม เกิดบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน ร่วมกัน	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูซาง		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร - หิ้วปิ่นโตไปทำงาน	สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ รับประทาน อาหาร ร่วมกัน / พบปะพูดคุย/ เ กิ ด บรรยากาศที่ดี ในการทำงาน ร่วมกัน	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุซาง	√	√	√	√
	๕.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารงานบุคคล เปิดเผยชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๗.๑.แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน อย่างเปิดเผย ๗.๒.แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนของ เจ้าหน้าที่ทุกประเภท ในระดับดีเด่น ดีมาก	ปีละ ๒ ครั้ง	๑.ร้อยละของ ข้าราชการ และลูกจ้าง ท ร ำ บ หลักเกณฑ์ ก ำ ร เ ลื อ น เงินเดือน ๒.ร้อยละของ ข้าราชการ และลูกจ้าง ทราบผลการ เลื่อนเงินเดือน	-	เจ้า ำ ห ้น ำ ที่ โรงพยาบาลอุซาง		√		√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๖.พัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สุนทรียสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูซาง		✓		
	๗.ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘	ปีละ ๑๒ ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำความดีร่วมกับทุกภาคส่วน ชุมชน	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลภูซาง	✓	✓	✓	✓
	๘.กิจกรรมสืบสานประเพณี ตานก๋วยสลาก ถวายเทียนพรรษา ปีใหม่	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม		-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูซาง	✓ (ตานก๋วยสลาก)	✓ (ปีใหม่)	✓ (เข้าพรรษา)	
	๙. จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานต่างๆในชุมชน เนื่องในวันสำคัญ ได้แก่ วันครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลภูซาง วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันปิยมหาราช เป็นต้น	จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่เป็นตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อย กว่า ๘๐ % ของกิจกรรมทั้งหมด	คะแนนความพึงพอใจต่อการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ จาก การประเมิน เพิ่มขึ้น ≥๕% จากเดิม	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ภูซาง	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๐.....คน	๗๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๕.....แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.....แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ดีเยี่ยม.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....บุคลากรในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและการประพฤติปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
.....หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี มีคุณค่าเพิ่มจากการเป็นองค์กรคุณธรรม
.....หน่วยงานมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย
.....หน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่ามอง ประทับใจทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวรติมา อภัยภาวี.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายสุรพงษ์ มุลยะเทพ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘