

(ร่าง)

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพภูซาง จังหวัดพะเยา

ปีงบประมาณ 2567 – 2569

“เครือข่ายบริการสุขภาพ(โรงพยาบาลชุมชน)ชายแดนมีคุณภาพ ผู้รับบริการประทับใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

คำนำ

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซางประจำปี พ.ศ.2566 ได้สิ้นสุดลง คณะกรรมการบริหารเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภออุซางจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ซึ่งเป็นแผน 3 ปีโดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อ นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้กับเครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและการปฏิบัติการกิจขององค์กรให้ไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกรอบการบริหารและการดำเนินงานตามภารกิจ (2) เป็นเครื่องมือในการปรับบทบาทภารกิจขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง (3) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรสู่มิติใหม่ของการปฏิรูประบบราชการ (4) เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและเป็นกรอบข้อตกลงร่วมระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ร่วมปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้ร่วมกัน และ (5) เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร

ในการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลอุซาง ประจำปี พ.ศ.2567 – 2569 ได้มีขั้นตอนการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลอุซาง ประจำปี พ.ศ.2566 ควบคู่ไปกับการทบทวนบริบทสุขภาพของอำเภอ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร มาเป็นข้อมูลในการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กรโดยเน้นการบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน การส่งเสริมให้ประชาชนสุขภาพดีสามารถดูแลตนเองได้ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานเพื่อบรรลุพันธกิจของเครือข่ายสุขภาพอำเภออุซางได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากนั้นนำร่างฯเข้าสู่กระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อประมวลความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จากการประชาคมคณะประสานงานสาธารณสุขอำเภออุซางในวันที่ 27 ตุลาคม 2566

จากนั้นนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากที่ประชุมแบบมีส่วนร่วม ในวันดังกล่าวมาปรับปรุงแก้ไขตามมติที่ประชุม ประมวลสังเคราะห์ผลและยกร่างแผนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพโรงพยาบาลอุซางประจำปี พ.ศ.2567 – 2569 และนำเสนอต่อผู้บริหารโรงพยาบาลอุซางลงนามให้ความเห็นชอบในวันที่ ทำให้ได้แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอุซาง ประจำปี พ.ศ.2567 - 2569 ฉบับนี้

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป บริบทพื้นที่/องค์กร และข้อมูลสุขภาพที่สำคัญ	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลภูซาง พ.ศ.2567 – 2569	9
ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลภูซาง พ.ศ. 2567 – 2569	11-55

บริบทชุมชน/ภูมิสังคม อำเภอภูซาง

- บริบทชุมชน/ภูมิสังคม อ.ภูซาง – มากกว่าร้อยละ 60 ประกอบอาชีพรับจ้าง/เกษตรกรรม รองลงมาประกอบอาชีพรัฐวิสาหกิจ พื้นที่ติดชายแดน สปป.ลาว การเกษตรร้อยละ 42 พืชส่วนใหญ่ได้แก่ ยางพารา ข้าวโพด พริก แหล่งน้ำคลอง ทางน้ำธรรมชาติรวมทั้งสระทางการเกษตรหลายแห่งในอำเภอ การคมนาคมสะดวก รถประจำทางรับส่งประจำจุด ตำบลฮวก ระหว่างชายแดนไทย-ลาว นิยมเดินทางด้วยรถยนต์และมอเตอร์ไซด์ อาหารพื้นบ้านภาคเหนือ “น้ำพริก แกง ต้ม” และอาหารตลาดนัด นับถือศาสนา พุทธและมีประเพณีประจำอำเภอคือประเพณีตานก๋วยสลาก เนื่องจากเป็นวัยทำงานประจำและแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน ประชาชนส่วนใหญ่จึงไม่นิยมออกกัลังกาย แต่ยังพบชมรมออกกัลัง ภายใต้งานที่เป็น หมูบ้านตลาดหรือใช้พื้นที่ร่วมกัน และสนามกีฬาโรงเรียน ศักยภาพและทุนทางสังคมมีกลุ่ม ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน เช่น ผู้สูงอายุ และ To Be No.1

บริบทองค์กร

- รพ.ภูซาง ตั้งอยู่เลขที่ 157 ม.3 ต.ป่าสัก อ.ภูซาง จ.พะเยา พื้นที่ 50 ไร่ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 5 ธันวาคม เป็น รพ.ชุมชน เปิดบริการเฉพาะ OPD และใน วันที่ 21 ตุลาคม 2566 รพ.ได้ขยายเป็นรพ.ที่ให้บริการอุบัติเหตุฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง ให้การดูแลรักษาพยาบาลในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ และให้บริการงานส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค ฟื้นฟูสภาพ และการจัดบริการคลินิกโรคเรื้อรังอย่างเป็นองค์รวม ได้แก่ โรคเบาหวาน และโรค ความดันโลหิตสูง
- เครือข่ายสถานบริการสุขภาพอำเภอภูซาง ประกอบด้วย 1 รพ.ชุมชน 7 รพ.สต. มีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะประสานงานสาธารณสุขอำเภอ ภูซาง โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ภูซางเป็นประธานและสาธารณสุขอำเภอภูซางเป็นรองประธาน โดยมีองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ภาคประชาชนและ ภาคเอกชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอเดือนละ 1 ครั้ง ผลการพัฒนาคุณภาพระดับปฐมภูมิตามเกณฑ์ผ่าน ร้อยละ 100
- บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง(โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ) ส่วนใหญ่อยู่ใน Generation Y และ Generation X
- ภาระงาน รพ.ภูซาง ปี 2565 : อัตราผู้ป่วยนอก 108,966 ครั้ง อัตราผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน 4,560 ครั้ง

การกำกับดูแลโดยองค์กรภายนอก : รับนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ผ่านทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โดยจัดทำ MOU มีการนิเทศติดตามงานจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ระดับเขต การนิเทศติดตามงานฝ่ายต่างๆ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีระบบตรวจสอบภายใน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปีละ 2 ครั้ง และระบบติดตามกำกับของส่วนกลางสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

การกำกับดูแลโดยองค์กรภายใน : จัดตั้งคณะประสานงานสาธารณสุขภูซาง (คปสอ.) (CUP Board) ทำหน้าที่ กำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยบริการในเครือข่ายภูซาง โดยมีผู้นำระดับสูงและจัดตั้งคณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่ควบคุมกำกับและกำหนดนโยบายต่างๆ ในระดับหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ควบคุมกำกับผู้ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กหนด และจัดตั้งทีมต่างๆ เพื่อดูแลเฉพาะด้าน เช่น ทีม PCT ดูแลผู้ป่วย, ทีม ENV ดูแลสิ่งแวดล้อม, ทีม RM ดูแลเรื่องความเสี่ยง, ทีม IC ดูแลระบบการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อโรค และทีมพัฒนาคุณภาพบริการเครือข่ายสุขภาพปฐมภูมิ, HA Service plan

ข้อมูลด้านสุขภาพ

ข้อมูลการเจ็บป่วยและสถิติโรค 2564 – 2566

- สาเหตุการเจ็บป่วยผู้ป่วยนอก มากที่สุด คือ ความผิดปกติระบบกล้ามเนื้อ รongลงมาได้แก่ ความดันโลหิตสูง ความผิดปกติของฟัน โรคระบบทางเดินหายใจ และ เบาหวาน
- สาเหตุการเสียชีวิต มากที่สุดคือ หัวใจล้มเหลว รongลงมาได้แก่ การติดเชื้อในกระแสเลือด ไตวายเรื้อรัง วัชชรา มะเร็งท่อน้ำดี และความดันโลหิตสูง

ข้อมูลด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามกลุ่มวัย

1. กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย : สูงดีสมส่วน โรคมะเร็งปากมดลูก ความครอบคลุมการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และภาวะเสี่ยงต่อพันธุ
2. กลุ่มเด็กวัยเรียน : ปัญหาเด็กน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์/น้ำหนักสูงกว่าเกณฑ์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เสี่ยงต่อการติดเกมส์ติดโทรศัพท์มือถือ ปัญหายาเสพติด อุบัติเหตุจากการจราจร(รถมอเตอร์ไซด์และจักรยาน) การตั้งครรภ์ก่อนวัย และฟันผุในเด็กนักเรียน
3. กลุ่มวัยรุ่น : พบปัญหาด้านยาเสพติด อุบัติเหตุจากรถมอเตอร์ไซด์ การท้องก่อนวัย ความเสี่ยงต่อการติดเกมส์และโทรศัพท์มือถือ

4. กลุ่มวัยทำงาน : โรคเรื้อรังความดันโลหิตสูง/เบาหวาน โรคจากการทำงานเกษตรกรรม อุบัติเหตุจากรถ เสี่ยงต่อโรคมะเร็งตับ มะเร็งลำไส้ และ มะเร็งปอด
5. ผู้สูงอายุและผู้พิการ : พบปัญหาโรคเรื้อรัง เบาหวาน ความดัน อัมพฤกษ์ อัมพาต โรคข้อเสื่อม ปัญหาการได้ยินและการมองเห็น ภาวะติดเตียง ผู้สูงอายุขาดคนดูแล
6. ภัยสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่ : โรคติดเชื้อจากไวรัส โควิด-19 โรคไข้เลือดออก อุจจาระร่วง วัณโรค อุบัติเหตุจากรถ ยาเสพติด สุขภาพจิต และภัยจากธรรมชาติที่สำคัญในพื้นที่ได้แก่ ไฟป่า น้ำท่วม

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**"สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย"**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

ท ทำทันที

ท ทำต่อเนื่อง

ท ทำและพัฒนา



เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ ด้านสุขภาพในทุกมิติ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอบ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น "โรงพยาบาลของประชาชน"
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย "ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง"

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ของประเทศในอนาคต

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ สุขภาพนานาชาติ

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดีขึ้น

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T
Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

10 นโยบายเน้นหนัก
ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกโรค
Quick Win 100 วัน



1 โครงการพระราชดำริฯ/
เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับ
พระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ
เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพ: 1 เครือข่าย
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ (SWS./SWG.)

2 sw. กทม.
50 เขต 50 sw.
และปริมณฑล



- จัดตั้ง sw. 120 เขต ในเขตตอนเมือง / อ.เมือง จ.เชียงใหม่

3



สุขภาพจิต/
ยาเสพติด

- จัดตั้งศูนย์มีจิตวิทยาภิบาล
ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและ
ยาเสพติด ทุกจังหวัด

4

มะเร็ง
ครบวงจร



- ให้วัคซีน HPV ในหญิง
อายุ 11 – 20 ปี 1 ล้านโดส

5 สร้างขวัญ
และกำลังใจ
บุคลากร

- มี CareD+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ชำนาญการพิเศษ
- แพทย์อาวุโส ได้รับการสนับสนุน
ได้เงินเดือนเหมาจ่ายตามที่ขาด

6



สถานชิวากิบาล

- จัดตั้งสถานชิวากิบาล
เขตสุขภาพ: 1 แห่ง

7

บัตรประชาชน
ใบเดียวรักษาทุกที่



- บัตรประชาชนใบเดียว
รักษาได้ทุกที่ 4 เขตสุขภาพ
- 200 sw.อัจฉริยะ ทั่วประเทศ

8



ส่งเสริมการมีบุตร

- บรรจุเป็นวาระแห่งชาติ
บูรณาการร่วมกับ
ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

9

เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone (NAN MODELS &
CITY MODELS) เมืองสุขภาพที่
วิถีชุมชน คนอายุยืน



10



นักท่องเที่ยว
ปลอดภัย

- One Region
One Sky Doctor



แผนงาน / โครงการ / ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2567



Service Excellence



แผนงานที่ 6
15 โครงการ 19 ตัวชี้วัด



ประเด็นมุ่งเน้น Service Excellence

พะเยา ปีงบประมาณ 2567



สุขภาพจิต
(ฆ่าตัวตาย)



ระบบบริการ
ปฐมภูมิ



หมอประจำตัว
ครอบครัวละ 3 คน



ผู้สูงอายุ

ลดป่วย ลดตาย
กลุ่มโรคร่วม

- NCDs (DM,HT)
 - STEMI
 - Stroke



TB



CA



COPD



SWOT Analysis

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (Strengths)</p> <p>S1 บุคลากรเป็นรุ่นใหม่พร้อมเรียนรู้และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน</p> <p>S2 ผู้นำมีวิสัยทัศน์ มีความมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพ มีคุณธรรม</p> <p>S3 สถานะการเงินเข้มแข็ง</p> <p>S4 มีการจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ดีโดยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ที่มีความสามารถ</p> <p>S5 มีระบบปฐมภูมิและบุคลากรสหสาขาวิชาชีพค่อนข้างครบ</p> <p>S6 มีระบบสนับสนุนทรัพยากร ยา เวชภัณฑ์ และครุภัณฑ์</p> <p>S7 ภาควิชาเชี่ยวชาญเข้มแข็งและมีการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างดี</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <p>W1 บุคลากรไม่เพียงพอ ขาดประสบการณ์และขาดบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางบางสาขา ได้แก่ case manager NCD,Palliative care,เวชศาสตร์ครอบครัว ,IMC ,กายภาพและนักจิตวิทยา</p> <p>W2 โครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานไม่ชัดเจน มีบุคลากรจำกัดทำให้มีหลายบทบาทหน้าที่</p> <p>W3 งบประมาณน้อยส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กร อัตราการลาออกและการเปลี่ยนงานของบุคลากร</p> <p>W4 อาคารและพื้นที่ให้บริการ มีจำกัดและคับแคบ</p> <p>W5 คุณภาพบริการ งานสำคัญต่างๆยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p>
<p style="text-align: center;"><u>โอกาส (Opportunity)</u></p> <p>O1 นโยบายระดับกระทรวง ปฏิรูปเขตสุขภาพที่ 1 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ที่ชัดเจน</p> <p>O2 นโยบายและมาตรฐานต่าง ๆ EMS,HS4,Green&Clean ฯลฯ</p> <p>O3 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ โซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชัน การใช้ระบบ AI ทดแทนคน เป็นต้น</p> <p>O4 สัมพันธภาพที่ดีกับพันธมิตรและภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ /เอกชน</p> <p>O5 มีदानชายแดนถาวรและประชาชนจากประเทศลาวมาใช้บริการเพราะเชื่อมั่นในระบบการแพทย์ของไทย</p>	<p style="text-align: center;"><u>SO กลยุทธ์เชิงรุก</u></p> <p>พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ด้านปฐมภูมิและทุติยภูมิที่ได้มาตรฐาน</p> <p>พัฒนาระบบสนับสนุนสร้างความประทับใจที่มีความปลอดภัย ทันสมัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม(EMS)</p> <p>พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความสุข บริการด้วยความรู้ ควบคู่คุณธรรม</p> <p>พัฒนาระบบบริการยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p>	<p style="text-align: center;"><u>WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข</u></p> <p>โครงการที่ 4 kpi10:โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management)</p>
<p style="text-align: center;"><u>อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)</u></p> <p>T1 ปัญหาสุขภาพพื้นที่ : โรคอุบัติใหม่ อุตุนิซ้า ฆ่าตัวตาย โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p> <p>T2 ปัญหาตามกลุ่มวัย : พัดตกหกล้มผู้สูงอายุ ฝากครรภ์คุณภาพ ปัญหาสุขภาพจิตและฆ่าตัวตายสูง</p> <p>T3 ความหลากหลายทางชาติพันธุ์ (ชนเผ่าและชาวต่างชาติ) ส่วนหนึ่งทำงานในพื้นที่ ทำให้การติดตามการส่งเสริมป้องกันมีอัตราความครอบคลุมต่ำ ANC screening, EPI vaccine</p> <p>T4 ความเสี่ยงจากการฟ้องร้อง การร้องเรียนผ่านสื่อทำได้ง่าย</p> <p>T5 วิถีชีวิตในปัจจุบันที่เร่งรีบ เข้าถึงแหล่งอาหารได้ง่าย อาหารและเครื่องดื่มที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพแพร่หลาย ประชาชนขาดความรู้และความตระหนัก ในการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว</p> <p>T6 นโยบายการถ่ายโอน รพ.สต.สู่ อบจ.</p>	<p style="text-align: center;"><u>ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน</u></p> <p>พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ด้านปฐมภูมิและทุติยภูมิที่ได้มาตรฐาน</p> <p>พัฒนาระบบสนับสนุนสร้างความประทับใจที่มีความปลอดภัย ทันสมัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม(EMS)</p> <p>พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความสุข บริการด้วยความรู้ ควบคู่คุณธรรม</p> <p>พัฒนาระบบบริการยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>จัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ(ศบต.)</p>	<p style="text-align: center;"><u>SO กลยุทธ์เชิงรับ</u></p> <p>พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ด้านปฐมภูมิและทุติยภูมิที่ได้มาตรฐาน</p> <p>พัฒนาระบบสนับสนุนสร้างความประทับใจที่มีความปลอดภัย ทันสมัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม(EMS)</p> <p>พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความสุข บริการด้วยความรู้ ควบคู่คุณธรรม</p> <p>พัฒนาระบบบริการยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p>

วิสัยทัศน์ (Vision) : โรงพยาบาลชายแดนคุณภาพ ผู้รับบริการประทับใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข			
โรงพยาบาลชายแดนคุณภาพ		ผู้รับบริการประทับใจ	เจ้าหน้าที่มีความสุข
Quality Standard	Service Standard		
1.HA ชั้น 2 2.Green and Clean 3.มาตรฐานอื่น ๆ QA ,LA ,EMS 4.EOC เป้าระวังภัยโรคอุบัติใหม่/ซ้ำ 5.ศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ	1.สุขภาพจิตและการแก้ไขปัญหา การฆ่าตัวตาย 2.พัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรค Stroke, STEMI, Sepsis, NCD 3.ระบบสุขภาพระดับปฐมภูมิและ การดูแลผู้สูงอายุ	1.Health literacy Organization 2.Smart hospital(รพ.อัจฉริยะ) ● Smart ER/OPD ● Telemedicine 3.Customer Focus: ระบบ PEP , ความพึงพอใจ	1.สร้างเสริม Engagement รักในองค์กร 2.Happy and safety workplace 3.ระบบการจัดการอัตรากำลังเพียงพอ และแผนพัฒนา Core competency ตาม Service plan สำคัญ

พันธกิจ

1. พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม
2. พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลของชุมชนที่ทันสมัย มีสิ่งแวดล้อมปลอดภัย
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและทุติยภูมิได้มาตรฐาน
4. พัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักองค์กรสร้างสุข และการมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน
3. พัฒนาทรัพยากรบุคคลและบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

1. People Centered & Professionalist ยึดมั่นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง และมีความเป็นมืออาชีพ (Talent)
2. Humility & Happiness อ่อนน้อมถ่อมตน มีความสุขสนุกสนาน
3. Unity ความร่วมมือร่วมใจ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
4. Safety First มุ่งเน้นการยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยและความปลอดภัยของผู้ป่วย
5. Accountability & Integrity มุ่งเน้นรับผิดชอบในหน้าที่. มีวินัย ใฝ่คุณธรรมเป็นที่ศรัทธาของประชาชน(Trust)
6. New Generation to Digital transform คนรุ่นใหม่ ใฝ่ใจเทคโนโลยี (Technology)
7. Growth mindset มีความคิดพัฒนาเติบโตอย่างก้าวกระโดด การพัฒนาต่อเนื่อง ยึด CQI และการทำงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Target)

เข็มมุ่งประเด็นการพัฒนา

ปี 2567

1. การดูแลสุขภาพจิตและปัญหาการฆ่าตัวตาย
2. ลดป่วยลดตายในกลุ่มโรค NCD, STEMI ,Stroke และSepsis
3. การพัฒนาโรงพยาบาลให้มีคุณภาพผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานสำคัญต่างๆ
4. ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อรองรับรังสังคมผู้สูงอายุและส่งเสริมการจัดการตนเอง (self-care)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าประสงค์

1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้
2. โรงพยาบาลมีโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงาน
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ
4. เครือข่ายบริการสุขภาพมีอัตรากำลังบุคลากรเพียงพอ มีความสามารถในงานที่ทำ
5. บุคลากรมีความพร้อมทางสุขภาพ ทั้งกาย ใจ ทำงานอย่างมีความสุขและมีความผูกพันกับองค์กร
6. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ITA และเป็นองค์กรคุณภาพ HA
7. โรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการข้อมูลที่มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ
8. โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย	1.แผนพัฒนาประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เรื่องหญิงวัยเจริญพันธ์ในการฝากครรภ์ก่อนอายุครรภ์ 12 สัปดาห์ ในเครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง 2.แผนพัฒนาแนวทาง (CPG) การดูแลหญิงตั้งครรภ์ ร่วมกับเครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง	1.แผนพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ 2.แผนพัฒนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อ.อุซางอบรม/training หน้าที่งาน/นิเทศติดตาม 3.แผนทบทวนอบรมให้ความรู้ทางด้านวิชาการทุกไตรมาส	1.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 8 ครั้ง ตามเกณฑ์	7.83	70	80	90
				2.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์	59.1	70	80	90

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย	1.แผนพัฒนาโครงสร้างตามมาตรฐาน LTC 2.แผนพัฒนาแนวทางปฏิบัติสำหรับการบริหารฟื้นฟูสุขภาพ LTC ดูแลผู้ป่วยตามแนวทาง CPG และ Activities Protocol โดยทีมสหสาขาวิชาชีพทั้งใน รพ.และรพ.สต. 3.แผนติดตามดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับการดูแลอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้สูงอายุและ ครอบครัวสามารถดูแลตนเองได้ 4.แผนพัฒนาสูงวัย สุขภาพดี ไม่มีหกล้มแบบบูรณาการ 5.แผนพัฒนาทีมเยี่ยมบ้านในกลุ่มผู้สูงอายุติดบ้าน และการคัดกรองสุขภาพจิต	1.แผนอบรม พยาบาลหลักสูตร พยาบาลผู้สูงอายุ 2.แผนอบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสาธารณสุขด้านการฟื้นฟูสุขภาพ ผู้สูงอายุ 3. แผนพัฒนา ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุให้กับเจ้าหน้าที่ รพ.สต. อสม.และหมอครอบครัว	3.ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและพลัดตกหกล้มได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	40.28	>40	>40	>40
				4.ร้อยละผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพจิต	NA	70	70	70

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย	1.แผนพัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลและสะท้อนข้อมูลงานอนามัยแม่และเด็ก 2.แผนพัฒนาเด็กสูงตีสมีส่วนจัดชุดความรู้ผ่าน Application ในกลุ่มผู้ปกครองที่พบเด็กเตี้ย อ้วน ผอม/สื่ออิเล็กทรอนิกส์และติดตามทุกไตรมาส	1.อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง ในการใช้คู่มือ DSPM เพื่อประเมินติดตามพัฒนาการเด็ก 2.แผนพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง ใน 3.แผนพัฒนาผู้ปกครองในการใช้คู่มือ DSPM	4.1.ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	73.13	80	90	100
				4.2 ร้อยละของเด็กอายุ 0 ถึง 5 ปี สูงตีสมีส่วน	48.03	60	70	80

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย	1.แผนพัฒนาโครงสร้างทีม HLO/HLC 2.แผนพัฒนางาน ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังระดับอำเภอ 3.แผนพัฒนาสุขภาพจิต 4.แผนพัฒนากลุ่มผู้สูงอายุ 5.ประชุมทุกไตรมาส	1.แผนพัฒนาบุคลากรในการอบรม HLO/HLC 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังระดับอำเภอ 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตระดับอำเภอ 4.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการการดูแลผู้ป่วยสูงอายุระดับอำเภอ	5.ร้อยละขององค์กรผ่านเกณฑ์ HLO >80	NA	>80	>90	>100

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	2. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	1.พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ 2.พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้ความร่วมมือของทุกภาคส่วน	1.ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาตามบริบทพื้นที่	6.ร้อยละของตำบลผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	NA	80	90	100
				6.1ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนอำเภอสุขภาพดี	NA	80	90	100

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	3.พัฒนาระบบการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	1.แผนพัฒนา Health literacy	1.แผนการอบรมบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังระดับอำเภอ	7.1 ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน ≥ 72	25.53	≥ 72	≥ 72	≥ 72
		2.แผนพัฒนาแนวทางการส่งต่อ CPG ร่วมกับเครือข่ายสุขภาพ	2.แผนการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	7.2 ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง ≥ 85	74.06	≥ 85	≥ 85	≥ 85
		3.แผนพัฒนาแนวทางเกี่ยวกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	3.สบบง Role Model พัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ HL ของเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง	7.3 ร้อยละการค้นหาผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังรายใหม่	NA	80	90	100
		4.แผนปฏิบัติการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน/ความดันรายใหม่ (โรงเรียนเบาหวาน)						
		5.แผนลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (คลินิก DPAC)						

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	3.พัฒนาระบบการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการ EOC เครือข่ายสุขภาพ -แผนพัฒนาโรคระบาดเฝ้าระวัง - แผนพัฒนาศูนย์ ศบต./อสต. 2.แผนพัฒนาการตอบโต้ภัยสุขภาพ ซ้อมแผนอัคคีภัย 3.แผนพัฒนาการรองรับอุบัติเหตุหมู่และการดูแลผู้บาดเจ็บ ณ จุดเกิดเหตุ	1.แผนอบรมบุคลากรด้านการเตรียมพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินระดับอำเภอ 3.ผู้บริหาร และ หัวหน้ากลุ่มภารกิจในระบบ บัญชาการเหตุการณ์ระดับจังหวัด ทุกคนผ่านการอบรมหลักสูตรระบบ บัญชาการเหตุการณ์ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข (ICS สำหรับผู้บริหาร)	8.คณะกรรมการ EOC มีการฝึกซ้อมแผนตอบโต้ภัยสุขภาพ ตามผัง ICS และ ทบทวน AAR (After Action Review)	NA	>80	>81	>82

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	3.พัฒนาระบบการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	1.สำรวจและประเมินพื้นที่เสี่ยง ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อกำหนดแนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกันโรคในชุมชน โดยใช้ข้อมูลจากรายงาน 506 2.สุ่มสำรวจค่า BI,CI,HI ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง 3.มีการคืนข้อมูลให้ชุมชน เพื่อให้ผู้นำชุมชนชี้แจงในที่ประชุมหมู่บ้านทุกเดือน 4.ถอดบทเรียนโรคไข้เลือดออก ในไตรมาสที่ 1	1.พัฒนาทักษะทีมควบคุมโรคไข้เลือดออกอย่างต่อเนื่อง 2.พัฒนาศักยภาพ อสม.ประจำหมู่บ้านในการสำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย	9.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกต่อแสนประชากร	26 คน/แสน ประชากร	<50 คน/ แสน ประชากร	<50 คน/ แสน ประชากร	<50 คน/ แสน ประชากร

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 1) พัฒนาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ในโรคเสี่ยงสำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้	3.พัฒนาระบบการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	1.แผนปฏิบัติการฉีดวัคซีน HPV ในหญิงอายุ 11-20 ปี 2.แผนพัฒนางานการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกโดยวิธี HPV DNA test	1.พัฒนาเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภออุซาง ให้มีทักษะการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกโดยวิธี HPV DNA test ได้ถูกต้อง	10.ร้อยละการได้รับวัคซีน HPV ในกลุ่มหญิงอายุ 11-20 ปี	NA	90	95	100

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 2) พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลของชุมชนที่ทันสมัย มีสิ่งแวดล้อมปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
2.โรงพยาบาลมีโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงาน	4.พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานGREEN & CLEAN เพื่อทำแผนและแนวทางพัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 2.แผนการกำหนดนโยบายจัดทำแผนการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร 3.แผนพัฒนาการจัดการมูลฝอยทุกประเภท มูลฝอยทั่วไป	1.แผนพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital ได้แก่ 1.1 การอบรมหลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ 1.2 การควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย 1.3 การควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย 1.4 แผนอบรมบุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญในการแยกขยะ	11.ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนามา้ยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) 11.1ร้อยละสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด	82.27	80	90	95
					ไม่มี	-	-	-

		มูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตราย และมูลฝอยติดเชื้อ						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 2) พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลของชุมชนที่ทันสมัย มีสิ่งแวดล้อมปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
2.โรงพยาบาลมีโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงาน	4.พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	4.แผนพัฒนาการจัดการน้ำเสียได้มาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งตามที่กฎหมายกำหนด	1.5 กิจกรรม 5 ส. และพัฒนาสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน (Health Workplace)	11.ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	82.27	80	90	95
		5.แผนพัฒนาให้มีบริการน้ำอุปโภค/บริโภคสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอกในโรงพยาบาล		11.1ร้อยละสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด	ไม่มี	-	-	
		6.แผนพัฒนาการป้าย บอกสถานที่ในโรงพยาบาลให้ชัดเจน 3 ภาษา ไทย ลาว อังกฤษ						
		7.แผนพัฒนา ห้องน้ำ ผู้รับบริการแยก ชาย หญิง และคนพิการ พร้อมระบบความปลอดภัย (HAS)						

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและทุติยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	5.การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาแพทย์ปฐมภูมิเครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง -คณะทำงาน 5 ทีม 2.แผนขับเคลื่อน พชอ. 3.แผนพัฒนาระบบงานปฐมภูมิแบบบูรณาการร่วมกันทั้งเครือข่าย - ผู้สูงอายุ พลัดตกหกล้ม - สมองเสื่อม ช้ำตัวตาย - สุขภาพจิต - palliative care - telemedicine 4.แผนพัฒนา ลดแออัด รักษาใกล้บ้านใกล้ใจ NCD plus 5.แผนพัฒนาข้อมูล 3 ทมอ	1.พัฒนาแพทย์ปฐมภูมิอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 2.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรมฟื้นฟู การใช้โปรแกรม Telemedicine เครือข่ายสุขภาพ เพื่อขยายบริการในการดูแลผู้ป่วยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ป่วย 3.พัฒนาระบบพี่เลี้ยงรองรับการประเมิน PCU ตามเกณฑ์คุณภาพผู้รับผิดชอบงาน 1.ทีมบริหาร 2.ทีมเทคโนโลยีสารสนเทศ 3.ทีมทำงาน	12.ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง มีภาวะผิดปกติ (3 ด้าน) และส่งต่อเพื่อการแก้ไขปัญหาสุขภาพ	NA	70	80	90
				13.ร้อยละผู้ป่วย เบาหวาน/ความดันที่เข้ารับการรักษาในหน่วย PCU/NPCU > 50	NA	> 50	> 60	> 70

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและทุติยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2.พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูล ปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับ บริการสุขภาพที่มี คุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจ ในการใช้บริการ	6.การพัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan)	1. แผนพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์ 1669 และ อาการเส้นเลือดสมอง(stroke) ในชุมชน และ รพสต. เครือข่าย สุขภาพ ผ่านทางช่องทางการ ประชุมหมู่บ้าน ประชุมอำเภอ การออกหน่วย การติดป้ายและ ทางสื่อออนไลน์ เพิ่มความ รวดเร็วในการเข้าถึงบริการ 2.แผนให้ความรู้และสุขศึกษา และประเมิน ความรู้ เรื่องโรค หลอดเลือดสมอง(stroke) ใน กลุ่มผู้ป่วย NCD	1. แผนการอบรมให้ ความรู้ แก่พยาบาล และเจ้าหน้าที่ รพ.สต เรื่องการประเมิน อาการประเมินเบื้องต้น เกี่ยวกับโรคหลอดเลือด สมอง(stroke) และ ขั้นตอน การเรียกใช้ บริการ 1669 2.แผนพัฒนา ศักยภาพ FR, อสม, อดช/ญาติผู้ดูแล ผู้ป่วยที่เป็นกลุ่มเสี่ยง สูง เพื่อเพิ่มการเข้าถึง ระบบ EMS	14.อัตราการตายของ ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง	0	<7	<7	<7

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปทุมภูมิและหุบภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัยพึงพอใจและมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.พัฒนาระบบฐานข้อมูล Data Center เพื่อ ครอบคลุมในการติดตามดูแลผู้ป่วย คิน ข้อมูลสู่ชุมชนในเวที พขอ.สร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย	1. อบรมทีมสหสาขาวิชาชีพเรื่อง การใช้ MI 2. อบรม รพ.สต ในการคัดกรอง ภาวะแทรกซ้อน	15.1 ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	31.6	≥40	≥40	≥40
		2.อบรมพัฒนาชี้แจงแนวทางดูแลรักษา ผู้ป่วย DM HT ตามมาตรฐาน NCD คุณภาพควบคู่กับรพ.สต	3. อบรมระบบ ฐานข้อมูล HosXP	15.2 ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้ดี	59.03	≥60	≥60	≥60
		3.เสริมสร้างศักยภาพการจัดการและดูแล ตนเองของผู้ป่วยและครอบครัว	4. อบรม mini case manager					
		4.ส่งเสริมการเฝ้าระวังสื่อสารเตือนภัย Stroke MI ที่ต้องรับมาโรงพยาบาลแก่ผู้ป่วยและครอบครัว	5. อบรม อสม. เชี่ยวชาญในการ ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง					
			6.อบรมแกนนำ การจัดตั้งชมรม โรคเรื้อรังใน ชุมชน					

		5.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ รพ.สตในการคัดกรอง ภาวะแทรกซ้อน						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปทุมภูมิและหุบภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	6.สนับสนุนการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรม สุขภาพ/โรคเรื้อรังในชุมชน 7.เตรียมความพร้อมผู้ป่วยรายใหม่ เพื่อการ ดูแลสุขภาพตนเองร่วมกับทีมสหวิชาชีพ		15.1 ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	31.6	≥40	≥40	≥40
				15.2 ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้ดี	59.03	≥60	≥60	≥60

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบถุยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 2.แผนพัฒนาจัดตั้งคลินิกวัยรุ่น 3.แผนพัฒนางานเยี่ยมบ้านผู้ป่วยวัยรุ่นโดยใช้ Telemedicine เพื่อลดการสัมผัสและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ	1. แผนพัฒนาบุคลากรในการคัดกรองและดูแลผู้ป่วยวัยรุ่น 2. แผนพัฒนาให้ความรู้แกนนำ อสม.ในการดูแลผู้ป่วยวัยรุ่น	16.อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัยรุ่นรายใหม่และกลับเป็นซ้ำ	47.83	90	90	90

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบถุยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2.พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนพัฒนาการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในโรงพยาบาล	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ PTC	17.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ RDU Hospital > 10 ข้อ ใน 12 ข้อ	11	12	12	12
		1.1 PTC Strengthening	คณะกรรมการ PTC	17.1รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ RDU ≥80% ของรพ.สต.	NA	≥80	≥80	≥80
		1.2 ส่งเสริมกิจกรรมกุญแจ PLEASE โดยใช้ RDU markers ในโรคติดเชื้อ	เครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง	17.2อำเภอมิร้านชำ RDU ≥1 แห่ง	NA	≥1	≥1	≥1
		4 โรค และกลุ่มเสี่ยง 3 กลุ่ม คือ CKD, ผู้สูงอายุ และหญิงตั้งครรภ์	2.อบรมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้าน					
		1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศ เช่น การแจ้งเตือน	การใช้ยาอย่างสมเหตุผล					
		2.แผนพัฒนาการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลใน รพ.สต						
		2.1 ส่งเสริมกิจกรรมการใช้ยา						
		ปฏิบัติจนเหมาะสมในรพ.สต.						
		2.2 สร้างความตระหนักรู้แก่เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ						
		3.แผนพัฒนาการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน						

		3.1สร้างความรอบรู้และเฝ้าระวัง ด้านการใช้จ่ายและผลิตภัณฑ์เสี่ยงใน ชุมชน 3.2สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วน						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุติยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2.พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจและมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1. แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 2. แผนพัฒนาการเยี่ยมบ้านโดยใช้ Telemedicin / teleconsult 3. การใช้ line OA ในการเข้าถึงบริการ 4. การใช้ Spot map online งานเยี่ยมบ้าน 5. แผนพัฒนาคลินิกอ้อมใจในการใช้ ยากลุ่มยา OPIOID 6. แผนพัฒนาระบบการลงข้อมูลการบริการให้ครบถ้วนและถูกต้อง	1. พัฒนาศักยภาพหมอคนที่ 1 เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอภูซาง ใน การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองที่บ้าน 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำ Advance Care Plan และดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	18.ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ ร้อยละ 50 18.1ร้อยละของผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยระยะประคับประคอง (Palliative care) ที่ได้รับการรักษาด้วยยาทฤษฎาทางการแพทย์	76.60	80	90	100
					NA	50	60	70

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้ ศาสตร์การแพทย์แผนไทยจัดนิทรรศการมีชีวิต ได้แก่ จัดบริการที่คลินิก OPD NCD อาคารฟื้นฟูสภาพ 2.แผนการส่งเสริมการใช้สมุนไพรเพื่อให้ประชาชนในการพึ่งพาตนเอง 3.แผนพัฒนาระบบให้บริการแพทย์แผนไทยให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และครบวงจร 4.แผนการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการให้บริการการใช้ line OA ในการเข้าถึงบริการ	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือกเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 2.แผนการส่งเสริมการใช้สมุนไพรเพื่อให้ประชาชนในการพึ่งพาตนเอง 3.แผนจัดหาบุคลากร (นักกายภาพบำบัด)	19.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก (community base	2.97	≤3	≤3	≤3
				19.1ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับการบริบาลฟื้นฟูสภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน	70	80	85	90

		5.แผนพัฒนา เปิดให้บริการ นอกเวลา และเพิ่มจำนวน เจ้าหน้าที่ให้บริการ						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุติยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	6.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงาน IMC ระดับเครือข่าย 7.แผนการจัดหาอุปกรณ์การบริการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้รับบริการ						

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุติยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย ฟังพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการคณะทำงานงานจิตเวชเพื่อเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ วางแผนจัดทำแผนการดำเนินงานและมอบหมายงาน 2.แผนพัฒนาจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวช 3. แผนพัฒนาการคัดกรองสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 4.แผนพัฒนาการคัดกรองสุขภาพจิตผู้สูงอายุ	1.อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรอบรู้ในดูแลตนเองสำหรับเจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช 2. อบรมแกนนำ อสม.เพื่อดูแลการฆ่าตัวตายในพื้นที่	20.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต (>ร้อยละ 80) 20.1อัตราฆ่าตัวตายสำเร็จลดลงจากปี 2566	87.6	90	95	100
					1	0	0	0

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุติยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัยพึงพอใจและมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนปรับปรุง CPG การรักษาตามมาตรฐาน Sepsis Guideline 2019 2.แผนปรับปรุงระบบ โดยการประสานงานกับ เกสเซอร์ในการได้รับยา ปฏิชีวนะได้เร็วขึ้นเพิ่ม การเข้าถึงของการได้รับ ยา	1. แผนพัฒนาบุคลากร ในการประเมินเพื่อเพิ่ม การเข้าถึงของผู้ป่วย Sepsis	21.อัตราการตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด	4.9	<24	<24	<24

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2.พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูล ปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับ บริการสุขภาพที่มี คุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจ ในการใช้บริการ	6.การพัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan)	1. แผนพัฒนาการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เรื่อง Pre-alert signs แก่กลุ่มเสี่ยง ได้แก่ Stroke, Stemi, การฆ่าตัวตาย ประชาสัมพันธ์ระบบ EMS 1669 เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ อย่างรวดเร็ว 2. แผนพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ เพื่อใช้ในระบบรับ-ส่งผู้ป่วยจาก ชุมชน เพื่อความรวดเร็วในการ เข้าถึงด้วย GPS การเพิ่มการใช้ application Stroke ในผู้ป่วยที่มี smart phone	1. แผนจัดหาอัตรากำลัง สำรอง พนักงานขับรถ เฟอร์ 2. แผนพัฒนาความรู้ โรค/การ ประเมินอาการ ให้กับบุคลากร รพ.สต. เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าถึง บริการได้รวดเร็ว ครอบคลุม 3. แผนพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลในการวินิจฉัย แยกโรค เพิ่มพูนทักษะ สมรรถนะแพทย์	22.อัตราการตายของผู้ป่วยโรค กล้ามเนื้อหัวใจตาย เฉียบพลันชนิด STEMI และ การให้การรักษามาตรฐานเวลาที่กำหนด	0	<9	<9	<9

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบถุภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2.พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	3. แผนพัฒนาแนวทางการคัดกรองผู้ป่วย เพื่อความรวดเร็ว และปลอดภัยของผู้ป่วยบริการคัด กรองผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงที่จะมี Atypical chest pain จะได้รับการตรวจ EKG และ consult แพทย์ทุกราย 4. แผนพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วย ให้เป็นมาตรฐาน/ปัจจุบัน 5. แผนพัฒนาระบบการประเมินซ้ำ โดยการปรับ CPG กลุ่มผู้ป่วย typical chest pain 6. แผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง โดย พัฒนาระบบส่งต่อ fast track ประสานงานร่วมกับ รพ.แม่ข่ายที่ส่งต่อ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่ปลอดภัยและเหมาะสม	4. แผนพัฒนาทักษะพยาบาล อบรม/Training หน่วยงาน/นิเทศ ติดตามด้านการฝึกอ่าน EKG STEMI เบื้องต้น สนับสนุนสื่อ/ เอกสาร EKG STEMI 5. แผนพัฒนาทักษะพยาบาลใน การอ่านรูปแบบ EKG ACUTE MI 6. แผนทบทวน/อบรมให้ความรู้ ทางด้านวิชาการ ปีละ 1 ครั้ง 7. แผนประชุมทีม PCT STEMI เพื่อ ทบทวนปัญหาและ พัฒนาแนวทางในการดูแลผู้ป่วย ปีละ 4 ครั้ง	22.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษามาตรฐานเวลาที่กำหนด	0	<9	<9	<9

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนการรณรงค์ให้ความรู้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรู้เรื่องโรคและเห็นความสำคัญของการคัดกรอง 2.ดำเนินการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่อย่างครอบคลุม 3.แผนการส่งต่อการรักษาในกลุ่มผู้ป่วยที่ผิดปกติทุกราย ได้ทันเวลา	1.แผนการประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรในการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งลำไส้เพื่อดำเนินงานให้ได้ตามเป้าหมายและครอบคลุมทุกพื้นที่ 2.แผนการส่งเสริม Health Literacy ในกลุ่มเสี่ยง	23.1.ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก \geq ร้อยละ 60	123.4	≥ 60	≥ 60	≥ 60
				23.2.ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง \geq ร้อยละ 50	100	≥ 50	≥ 50	≥ 50
				23.3.ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงผิดปกติ ได้รับการส่องกล้อง Colonoscopy \geq ร้อยละ 50	100	≥ 50	≥ 50	≥ 50

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบถุยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนการจัดทำแนวปฏิบัติการคัดกรอง การรักษา และการส่งต่อผู้ป่วยโรคอัมพาต (CPG โรคไต) 2.แผนการบูรณาการพัฒนาระบบข้อมูลการคัดกรองผู้ป่วยโรคไต และการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยโรคไต จากข้อมูลผู้ป่วย NCDs	1. สร้าง Health Literacy เพื่อความตระหนักรู้ (กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย) ใน PCU/NPCU และสร้าง Health Literacy เพื่อความตระหนักรู้ (Symptom Awareness รับรู้อาการเร็ว รักษา รวดเร็ว) ผู้ป่วยโรค DM HT และโรคไต 2.พัฒนาบุคลากร SM/CM System Manager : วิเคราะห์/ Case Manager : จัดการระบบ	24.ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage 5 รายใหม่ ลดลงน้อยกว่าร้อยละ 10 จากปีงบประมาณก่อนหน้า ≥80	76.46	≥80	≥80	≥80

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบถุยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	6.การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการ และคณะทำงานเพื่อทำแนวทางการปฏิบัติงาน (CPG)ให้เป็นแนวทางเดียวกันในเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 2.แผนการเพิ่มการเข้าถึงบริการด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูตามหลักการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด 3.แผนการสนับสนุนการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติดโดยชุมชนเป็นศูนย์กลาง CBTx 3.แผนเฝ้าระวังและติดตามดูแลผู้ป่วยยาเสพติดและ SMI-V 4.แผนป้องกันและควบคุมผู้เสพรายใหม่และเสพยา	1.แผนอบรมบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด	25.ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	62	70	80	90

		5.แผนการพัฒนาระบบบริหาร จัดการทุกมิติและการบูรณาการ ร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกระดับ						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุติยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึ่งพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	7.การพัฒนาาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	1.แผนพัฒนาการเข้าถึงระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน 1669 ประชาสัมพันธ์ระบบการแพทย์ฉุกเฉินหลากหลายช่องทาง - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์1669 - เสียงตามสาย ฯ ตามชุมชน/รพ.สต. /อสม. - ชี้แจงผ่านการประชุมผู้นำชุมชนต่าง ๆ 2.แผนพัฒนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระบบเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน การเข้าถึงระบบบริการที่รวดเร็ว 3.แผนพัฒนาเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน	1.แผนอบรมฟื้นฟูบุคลากรหลักสูตร ACLS/BCLS/PHTLS/ให้กับเจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพ อำเภออุซาง ปีละ 1 ครั้ง80 2.จัดแผนให้ จนท.เรียน/อบรมสาขาที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ฉุกเฉิน ENP/EN/EMTB/EMR 3.จัดอบรมฟื้นฟู การซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ก่อนเทศกาล ปีละ 1 ครั้ง	26.ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	54.5	80	90	100
				26.1 อัตราการรับแจ้งเหตุผ่านระบบโทรหมายเลข 1669 26.2 อัตราของผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตสีแดงเข้าถึงบริการ EMS				

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพชายแดนครอบคลุมทั้งปฐมภูมิและหุบถุยภูมิได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2.พัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ตาม service plan ที่เป็นพื้นฐานและมีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย พึงพอใจ และมีความไว้วางใจในการใช้บริการ	7.การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติเพื่อทำแนวทางปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกันในเครือข่ายสุขภาพ 2.แผนจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ 3.แผนพัฒนาจัดทำป้ายและสื่อการให้บริการครอบคลุม 3 เชื้อชาติ 4.แผนพัฒนางานบริการ ONE STOP SERVICE 5.แผนพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วยชาวต่างชาติเขตชายแดนลาวบูรณาการร่วมกับทีมส่งต่อ 6.แผนพัฒนาระบบประกันสุขภาพแรงงานชาวต่างชาติ	1.จัดทำแผนให้ จนท.เรียน/อบรม ด้านภาษา 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ ปีละ 2 ครั้ง	27.ร้อยละของประชากรชาวต่างชาติในเครือข่าย (ประชากรแฝง)เข้าถึงบริการสุขภาพ	NA	50	60	70
				27.1 ร้อยละของแรงงานชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานแบบถูกกฎหมายซื้อประกันสุขภาพ	NA	50	60	70
				27.2 อัตราของผู้ป่วยชาวต่างชาติฉุกเฉินวิกฤตีสีแดงเข้าถึงบริการ EMS	NA	70	80	90

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 4) พัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักองค์กรสร้างสุข และการมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. พัฒนาทรัพยากรบุคคลและบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
5. บุคลากรมีความพร้อมทางสุขภาพทั้งกาย ใจ ทำงานอย่างมีความสุขและมีความผูกพันกับองค์กร	8.พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับคุณภาพชีวิตที่ดี	1.แผนปฏิบัติการจัดทำระบบประเมิน PMS/JD/SOP รายบุคคล	1.แผนพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข	28.ร้อยละผู้บริหารผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารตามความเหมาะสม	50	70	80	90
		2.แผนพัฒนาจัดทำแผน HRD เครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 3.แผนพัฒนาความก้าวหน้า Career Path/เตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.แผนพัฒนาบุคลากรด้านบริหาร 3.แผนพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ	29.ร้อยละบุคลากรผ่านการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางตาม service plan	50	70	80	90

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 4) พัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักองค์กรสร้างสุข และการมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. พัฒนาทรัพยากรบุคคลและบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
5. บุคลากรมีความพร้อมทางสุขภาพทั้งกาย ใจ ทำงานอย่างมีความสุขและมีความผูกพันกับองค์กร	9.พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับคุณภาพชีวิตที่ดี	1.แผนพัฒนาระบบ กลไกและกระบวนการคุณธรรมคู่การสร้างสุขสู่ความยั่งยืน 2.สร้างองค์กรแห่งความสุข - ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล - กีฬาสีภายในเครือข่ายสุขภาพ - ฝึกสติในการทำงาน 3.แผนกำกับ ติดตามและประเมินผล	1.สร้างคนดีศรีอุซาง 4 แส่น - แส่นดี - แส่นสง่า - แส่นซื่อตรง - แส่นเฮฮา 2.แผนพัฒนาสุขภาพบุคลากร - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - แผนสร้างขวัญกำลังใจในการลดโรค 3.แผนพัฒนาความรู้ด้านการดูแลสุขภาพให้กับ জনท.	30.ร้อยละ 70 หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของ	NA	70	80	90
				คนทำงาน 30.1 มีบุคคลต้นแบบ ดีเด่นคนดีศรีสาธารณสุข หรือ มี success story 1 เรื่อง 30.2 ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุข (Happinometer) 30.3ร้อยละของบุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีผลการตรวจสุขภาพดีขึ้น	NA	70	80	90

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
6.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นองค์กรคุณภาพ HA	10.การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	1. แผนสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต 2. ประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร การปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย 3. แผนพัฒนากลไกเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการทางบริหาร (วินัย/ปกครอง) 4. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการสอบสวนและตรวจสอบข้อเท็จจริง 5. แผนพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าเทียม	1. พัฒนาให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน 2. สนับสนุน ยกย่อง และเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน 3. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	31. ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	0	94	94	94

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
6.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และเป็นองค์กร คุณภาพWHA	11.การพัฒนา ระบบธรรมาภิบาล และองค์กร คุณภาพ	1.แผนอบรมเพื่อเตรียมการ รับรอง มาตรฐานคุณภาพ บริการ (HA 1-2) 2.แผนจัดงานมหกรรม นำเสนอ CQI	1.บุคลากรได้รับการอบรม ตามหลักสูตรของ สรพ./ สสจ./HACC	32.โรงพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 1	-	ชั้น 1	ชั้น 2	Re-act ชั้น 2

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
6.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นองค์กรคุณภาพWHA	11.การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	1.จัดแผนพัฒนาระบบบริการตามนโยบาย EMS 2.จัดประชุมชี้แจงนโยบายและจัดทำแผนตามมาตรฐาน EMS วิเคราะห์สถานการณ์ แก้ไขปัญหา 3.ติดตามผลการประเมินตามเกณฑ์ทุกไตรมาส 4.แผนการส่งเสริมและพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R / นวัตกรรม / CQI 5.แผนการประเมินและพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลการวิจัย/นวัตกรรม เพื่อเผยแพร่และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเฉพาะด้าน สอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาล 2.พัฒนาทักษะและสมรรถนะการทำงานสร้างงานวิจัย/นวัตกรรม หน่วยงาน	33.สถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) 34.จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด ปีละ 1 เรื่อง	53	70	75	80
					0	1	1	1

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
7.โรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการข้อมูลที่มีเน้นการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ	12.พัฒนาระบบการจัดการด้านเทคโนโลยีสู่สาธารณสุขยุคดิจิทัล	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการ IT เครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 2.แผนพัฒนาค้างข้อมูลสุขภาพของอำเภอภูซาง ข้อมูล HDC (HIS: Hospital Information System) 3.แผนพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล ในเครือข่ายรูปแบบ telemedicine (B2C)/Tele consult (B2B) 4.แผนพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการส่งเสริมการจัดบริการ 4.1 การใช้ระบบ EMR การดูแลประวัติผู้ป่วยในเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 4.2 การใช้ line OA ในการเข้าถึงบริการ	1.อบรมบุคลากรด้านการให้บริการการแพทย์ทางไกลเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 2.พัฒนาศักยภาพทีมพัฒนาข้อมูลเครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง	35.จำนวนการให้บริการ -Telemedicine 50 ครั้ง/เดือน	5	50	60	70
				-Tele consult 20 ครั้ง/เดือน	-	80	90	100
				35.1.ร้อยละการเข้าถึงระบบ 1669 ที่ใช้ Spot map	NA	60	70	80
				35.2.ร้อยละของตัวชี้วัดที่นำเสนอในรูปแบบ Dashboard	NA	70	80	90

		<p>- Palliative care 4.3 การใช้ Spot map online (บริการ 1669,โรค ไข้เลือดออก,งานเยี่ยมบ้าน)</p>						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
7.โรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการข้อมูลที่มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ	13.พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการ IT เครือข่ายสุขภาพอำเภอภูซาง 2.แผนพัฒนาค้างข้อมูลสุขภาพของอำเภอภูซาง ข้อมูล HDC (HIS: Hospital Information System)	-	36.มีศูนย์ข้อมูลระดับอำเภอเป็นรูปธรรม 36.1 มีการแต่งตั้งและการประชุมทุกไตรมาส 36.2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่นำเสนอในรูปแบบ Dashboard				

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุซาง 2567 – 2569

พันธกิจ 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ	แผนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย		
						2567	2568	2569
8.โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ	14.บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	1.แผนพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานงานศูนย์จัดเก็บรายได้เครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง 2.แผนพัฒนาข้อมูลศูนย์จัดเก็บรายได้โดยใช้โปรแกรม RCM และบูรณาการร่วมกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศระดับเครือข่ายสุขภาพ 3.แผนควบคุมติดตามการเงินการคลัง โดย แผน Plan Fin ทุกเดือน	1.ผู้บริหารผ่านการอบรมการบริหารด้านการเงินการคลัง 1.พัฒนาบุคลากรในศูนย์จัดเก็บรายได้ (Staff & skill) มีทักษะความสามารถเหมาะสมตามระดับ 2.ประชุมทีมศูนย์จัดเก็บรายได้เครือข่ายสุขภาพอำเภออุซาง 4 ไตรมาส	37.หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ (36 ข้อ เท่ากับ 72 คะแนน) 38.วิกฤตทางการเงิน(risk score) เท่ากับ 0	72.4	80	90	100
					0	0	0	0