ประกาศโรงพยาบาลภูซาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูซาง
.....

การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับในส่วนราชการและองค์กรภาครัฐอื่น และมีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต โดยมีปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการปฏิบัติประกอบด้วย ๕ หลัก ได้แก่

๑. หลักคุณธรรม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานหรือหัวหน้างานตามภารกิจมีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานหรือหัวหน้างานตามภารกิจยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๑.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักสมรรถนะ เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติ เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายบุคคลให้คุณสมบัติตรงตามความต้องการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิผล ซึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องใช้เครื่องมือที่ถูกต้องเหมาะสมในการกำหนดสมรรถนะ เพื่อพัฒนาระบบและสร้างกลไกประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนความคุ้มค่าและความพร้อมรับผิดในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันจะเป็นช่องทางในการให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับสภาพปัญหา และแนวทางพัฒนาบุคคล ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และบรรลุภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. หลักผลงาน เป็นข้อมูลจริงที่ใช้เป็นหลักฐานในการประเมินว่าได้ดำเนินการตามนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการต่างๆ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เหมาะสม และมีค่าความเชื่อมั่นที่สามารถนำไปใช้พิจารณาประกอบการแต่งตั้งโดยย้ายได้อย่างเป็นธรรม

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็วและเหมาะสมกับภารกิจในแต่ละพื้นที่ตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการและการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงหลักความสามารถ ผลงาน และหลักคุณธรรมการดำเนินการและการตัดสินใจต้องมีความโปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบ

/๕. หลักคุณภาพ...

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสวัสดิการที่อำนวยความสะดวกสบายพอควร สมดุลกับชีวิตราชการที่เจริญก้าวหน้าตามโอกาสที่เสมอภาค โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในทุกระดับ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับความต้องการและสภาพของหน่วยงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมระบบงานและบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรพจน์ มูลยะเทพ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูซาง