

รายงานผล

โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
ของโรงพยาบาลอุซาง จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วัน จันทร์ ที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลอุซาง จังหวัดพะเยา

ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุซาง จำนวน ๒๐ คน

เวลา ๐๘.๐๐ น. นายณภัทร สุภรัตน์ภิญโญ รก.ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์
ชำนาญการพิเศษ)โรงพยาบาลอุซาง ได้กล่าวเปิดการอบรม “โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างจริยธรรมและความ
โปร่งใสในองค์กร ของโรงพยาบาลอุซาง จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙”

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

เรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย

จริยธรรมข้าราชการมี ๑๐ ข้อ

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
๕. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัย
ที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วง
เวลาให้เนิ่นช้าและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

การรักษาวินัยข้าราชการ

๑. การที่ข้าราชการแต่ละคนระวังไม่กระทำผิดวินัย
๒. การที่ผู้บังคับบัญชา องค์กร ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสังคมดูแล ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย
๓. การที่ผู้บังคับบัญชา องค์กร ผู้เกี่ยวข้องและสังคมป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย
๔. การที่ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องเฝ้าระวัง โดยดำเนินการแก่ข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย

จรรยาข้าราชการ

๑. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางบริการภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of interest

๑. รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits)
๒. ใช้อิทธิพล (Influence Peddling)
๓. ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using employer's property for private advantage)
๔. ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information)
๕. รับงานนอก (Outside employment or moonlighting)
๖. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment)

หลักการ ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร

การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารหน่วยงาน

การป้องกันการทุจริตตามหลักเกณฑ์จริยธรรมต่างๆ เช่น การจัดซื้อการจัดหา ฯลฯ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ปิดการประชุมชี้แจง เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้รายงาน



(นางณชิตา เบญจญาติ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้ตรวจสอบรายงาน



(นางสาวพิมพ์วิภา นิธิสุวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

กำหนดการ

โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
ของโรงพยาบาลอุซาง จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วัน จันทร์ ที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลอุซาง จังหวัดพะเยา

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	กล่าวเปิดการประชุมชี้แจงโครงการ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุซาง
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การประชุมชี้แจง เรื่องจริยธรรม การมีวินัย และจรรยาข้าราชการ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การประชุมชี้แจง เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารหน่วยงาน การป้องกันการทุจริตตามหลักเกณฑ์จริยธรรมต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดหา ฯลฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สรุปการประชุมชี้แจง กล่าวปิดการประชุมชี้แจงโครงการ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุซาง

หมายเหตุ :

๑. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น. หรือตามความเหมาะสม
๒. เวลาและกิจกรรมอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
