



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมนำชีวิต ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลภูซาง .....  
 สถานที่ตั้ง ..... ๑๕๗ หมู่ ๓ ตำบลป่าสัก อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายอาทิตย์ จันสุภาเสนา ..... ตำแหน่ง ..... นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ .....  
 สังกัด ..... โรงพยาบาลภูซาง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๐-๙๖๐-๓๔๓๙ .....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... Titmt๑๒๒๐๘@gmail.com ..... LINE ID : ..... - .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลภูซาง	๗๙ คน	๑๓๐	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๗.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงาน ต่างๆ ในชุมชน เนื่องในวันสำคัญ ได้แก่ วัน พ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันนวมินทรม หาราช วันปิยมหาราช วันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรม ราชินี เป็นต้น	จำนวนครั้งที่ เจ้าหน้าที่เป็น ตัวแทนเข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา/พิธีการ ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ กิจกรรมทั้งหมด	คะแนนความพึง พอใจต่อการ ทำงาน ของ เจ้าหน้าที่ จาก การประเมิน เพิ่มขึ้น $\geq 5\%$ จากเดิม	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลกุชยาง	√	√	√	√
	(๒) ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อ เฉลิมพระเกียรติ และถวายพระพรชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง	เดือนละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีส่วน ร่วมในการทำ ความดีร่วมกับ ทุกภาคส่วนใน ชุมชน	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล กุชยาง	√	√	√	√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ มีการ ดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะ และขีดความสามารถของข้าราชการและ ลูกจ้างในการพัฒนาตน พัฒนางาน (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธี บริหารงานบุคคล แบบเปิดเผย ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ - แจ้างหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดหรือการ เลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย - แจ้างผลการเลื่อนเงินเดือนของ เจ้าหน้าที่ทุกประเภทในระดับดีเด่น ดีมาก	ปีละ ๒ ครั้ง	- ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบ หลักเกณฑ์การ เลื่อนเงินเดือน  - ร้อยละของ ข้าราชการและ ลูกจ้างทราบผล การเลื่อน		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุชยาง	√		√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
			เงินเดือน						
	(๒) ประชุมคณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลกุชยาง เพื่อสนับสนุน ให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ปีละ ๔ ครั้ง	มีแผนงานและ โครงการพัฒนา คุณ ธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลกุ ชยางอย่างน้อย ๑ โครงการ	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลกุชยาง	√	√	√	√
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการทำ ความดี และส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติ ในการทำงาน								
	(๑) กิจกรรมการสวดมนต์ทำสมาธิก่อน ประชุมประจำเดือนในหน่วยงาน	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรมทุก เดือน	มีสติและเห็น คุณค่า รู้สึก ขอบคุณ คิดใน ทางบวก หรือมี ทัศนคติที่ดี	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุชยาง	√	√	√	√
	(๒) ขึ้นชมคนดี ศรีกุชยาง เพื่อเป็น แบบอย่างในการทำความดีต่อไป	จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรมทุก เดือน	เจ้าหน้าที่มีการ สร้างควมดีมาก ขึ้น		คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล กุชยาง	√	√	√	√
	(๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี/Vote คนดีในดวงใจ	การจัดกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีการ สร้างควมดีมาก ขึ้น	๘,๘๒๐	คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล (HRD) โรงพยาบาลกุชยาง				√
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างความ สามัคคี การทำงานเป็นทีมเกิดบรรยากาศที่ ดีในการทำงานร่วมกัน								
	(๑) กิจกรรมสันทนาการ เล่นกีฬาพา เพลิน อาทิ ปิงปอง เต้นแอโรบิก วิ่งเป็นหมู่	จำนวนครั้งที่ เจ้าหน้าที่เข้า	เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้ทำกิจกรรม	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุชยาง	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน สร้างความเข้มแข็ง จากภายในปฏิบัติ ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง สร้างสังคม เกื้อกูลและแบ่งปัน	คณะ เปตอง ฟุตซอล	ร่วมแข่งขันกีฬา ไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของ กิจกรรมทั้งหมด	ร่วมกัน ด้วย ความสามัคคี การทำงานเป็น ทีม เกิด บรรยากาศที่ดี ในการทำงาน ร่วมกัน						
	(๒) กิจกรรมแข่งขันกีฬาในภาคี เครือข่าย อาทิ กีฬา ๓ หมอ, กีฬาสี โรงพยาบาลร่วมกับ รพ.สต	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกคน รวมถึง อสม และรพ.สต. ได้ ทำกิจกรรม ร่วมกัน เกิด บรรยากาศที่ดี ในการทำงาน ร่วมกัน	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุซาง			√	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การทำงานกับ เพื่อนร่วมงานอย่างมีความสุข ไม่แบ่งแยก สังคมของกันและกัน								
	(๑) กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร โดยการ หิ้วปิ่นโตไปทำงาน	สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับประทาน อาหารร่วมกัน/ พบปะพูดคุย/ เกิดบรรยากาศที่ ดีในการทำงาน ร่วมกัน	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล กุซาง	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรมรับประทานอาหารเที่ยง ในการประชุมประจำเดือนโรงพยาบาล	เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับประทาน อาหารร่วมกัน/ พบปะพูดคุย/	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลกุซาง	√	√	√	√



คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๓๐.....คน	.....๒๐๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๕.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๑๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....๑๓๐.....คน	.....-.....แห่ง .....๑๓๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและการประพฤติปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
- ๒.หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี มีคุณค่าเพิ่มจากการเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๓.หน่วยงานมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย
- ๔.หน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่ามอง ประทับใจทั้งผู้ปฏิบัติงาน และผู้มารับบริการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน


(นายอาทิตย์ จันสุภาแสน)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรพจน์ ..... มุลยะเทพ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูซาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙