

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลภูซาง จังหวัดพะเยา

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แปลงไปสู่การปฏิบัติ

โรงพยาบาลภูซาง ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเพื่อมุ่งเน้นการสร้าง
จิตสำนึกของบุคลากรให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต อีกทั้งยังได้ทำรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์
วางแผนประเมินผลการดำเนินงาน รวมถึง วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

โรงพยาบาลภูซาง

จังหวัดพะเยา

ผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูซาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา การ ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ใน โครงการ	ผลกำกับติดตาม
๑. การประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร	เพื่อให้ผู้บริหารของ โรงพยาบาลเป็น ตัวอย่างที่ดีในการมี จิตสำนึกในเรื่องของ ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไป ในทางที่มีชอบ	ความตื่นตัวของ เจ้าหน้าที่ในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคมเกิดการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) บนพื้นฐาน ของข้อเท็จจริงและ เหตุผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๐.-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒
๒. แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	เป็นไปตามนโยบาย ของโรงพยาบาลที่ สอดคล้องกับกระทรวง	ความตื่นตัวของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลที่ต้อง ปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๐.-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ จัดทำคู่มือเพื่อเสริมสร้าง ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพจัดทำคู่มือ เพื่อเสริมสร้างการเคารพ สิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมตามมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงานและตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอัน เป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

<p>๓. ชมรมจริยธรรม</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>เบิกจ่ายตามกิจกรรมย่อย</p>	<p>ประสานงานกับชมรมจริยธรรมฯ เกี่ยวกับการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>
<p>๔. การจัดทำแนวทางในการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง</p>	<p>สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>๐.-</p>	<p>ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ - จัดทำประกาศของหน่วยงานตามมาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>๕. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)</p>	<p>- เพื่อสร้างความเข้าใจให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน ทั้งที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่และที่ทำหน้าที่อยู่แล้ว เข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมบุคลากรโดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีมีความรับผิดชอบยึดถือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกสาขาทุกคน ทั้งที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใหม่และทำหน้าที่อยู่แล้ว มีความเข้าใจเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>๐.-</p>	<p>ดำเนินการจัดการอบรมในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>

<p>๖. การดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เรื่อง มาตรการ ๔ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>ด้านที่ ๒ มาตรการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>ด้านที่ ๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน</p> <p>ประชุมสัมมนา</p> <p>ด้านที่ ๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ</p>	<p>เพื่อสร้างประโยชน์ต่อบุคลากรของโรงพยาบาลอุซงทุก คน ทั้งที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใหม่และทำหน้าที่ยู่แล้ว จะได้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น</p>	<p>บุคลากรของโรงพยาบาลอุซงทุก คน ทั้งที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใหม่และทำหน้าที่ยู่แล้วมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>๐.-</p>	<p>ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>
---	---	--	------------------------	------------	--