

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
โรงพยาบาลภูซาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ✓ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์
ผู้บริหารให้นโยบาย



๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ๑.๒ ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- ๑.๓ สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ กำหนดจัดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๒.๒ ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ๒.๓ ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- ๓.๑ บุคลากรร้อยละ ๗๐ รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น
- ๓.๒ ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มที่ดี
- ๓.๓ สามารถจัดการภารกิจภายในครอบครัวได้ดีมากขึ้น

๔. ผลการประเมิน

- ๓.๑ บุคลากรรายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น
- ๓.๒ ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มที่ดี
- ๓.๓ สามารถจัดการภารกิจภายในครอบครัวได้ดีมากขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ๕.๑ บุคลากรบางกลุ่มงานยังมีภาระงานในวันหยุด เช่น ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๕.๒ ยังไม่เข้าใจนโยบาย และวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๖. ข้อเสนอแนะ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรรับทราบรายละเอียดของกิจกรรม
- ๖.๒ จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ได้
- ๖.๓ ส่งเสริมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร

๗. สรุป

กิจกรรมนี้สามารถปฏิบัติได้จริง และสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้เวลาวันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพสำหรับครอบครัวและตนเองได้อย่างยั่งยืน
