



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำชีวิต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุซาง.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๕๗ หมู่ ๓ ตำบลป่าสัก อำเภออุซาง จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิตติมา อภัยการี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา.....โทรศัพท์.....๐-๕๕๔๖ ๕๑๐๐.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>สร้างสภาพแวดล้อม</u> <u>และพัฒนาหน่วยงาน</u> <u>ในสังกัดกระทรวง</u> <u>สาธารณสุข ให้เป็น</u> <u>องค์กรส่งเสริมการท</u> <u>ความดี เป็นองค์กร</u> <u>คุณธรรมต้นแบบ</u> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑. ประชุมคณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลภูซาง	ปีละ ๔ ครั้ง	มีแผนงานและ โครงการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลภู ซางอย่างน้อย ๑ โครงการ	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลภูซาง	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมทำสมาธิก่อนการประชุม	จัดกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง		-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ภูซาง	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมสันทนาการเล่นกีฬาพาเพลิน	จำนวนครั้งที่ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมแข่งขัน กีฬาไม่น้อย กว่า ๘๐ % ของกิจกรรม ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้ทำกิจกรรม ร่วมกันด้วย ความสามัคคี การทำงานเป็น ทีม เกิดบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน ร่วมกัน	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูซาง		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร - หิ้วปิ่นโตไปทำงาน	สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ รับประทาน อาหาร ร่วมกัน / พบปะพูดคุย/ เ กิ ด บรรยากาศที่ดี ในการทำงาน ร่วมกัน	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุซาง	✓	✓	✓	✓
	๕.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารงานบุคคล เปิดเผยชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๗.๑.แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน อย่างเปิดเผย ๗.๒.แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนของ เจ้าหน้าที่ทุกประเภท ในระดับดีเด่น ดีมาก	ปีละ ๒ ครั้ง	๑.ร้อยละของ ข้าราชการ และลูกจ้าง ท ร ำ บ หลักเกณฑ์ ก า ร เ ลื อ น เงินเดือน ๒.ร้อยละของ ข้าราชการ และลูกจ้าง ทราบผลการ เลื่อนเงินเดือน	-	เจ้า ำ ห ้น ำ ที่ โรงพยาบาลอุซาง		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๖.พัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สุนทรียสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูซาง		√		
	๗.ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘	ปีละ ๑๒ ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำความดีร่วมกับทุกภาคส่วน ชุมชน	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลภูซาง	√	√	√	√
	๘.กิจกรรมสืบสานประเพณี ตานก๋วยสลาก ถวายเทียนพรรษา ปีใหม่	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม		-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูซาง	√ (ตานก๋วยสลาก)	√ (ปีใหม่)	√ (เข้าพรรษา)	
	๙. จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานต่างๆในชุมชน เนื่องในวันสำคัญ ได้แก่ วันครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลภูซาง วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันปิยมหาราช เป็นต้น	จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่เป็นตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของกิจกรรมทั้งหมด	คะแนนความพึงพอใจต่อการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ จาก การประเมิน เพิ่มขึ้น ≥๕% จากเดิม	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ภูซาง	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๗.....คน	๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๕.....แห่ง	๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.....แห่งคน	๑๕.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ดีเยี่ยม.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....บุคลากรในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและการประพฤติปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
.....หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี มีคุณค่าเพิ่มจากการเป็นองค์กรคุณธรรม
.....หน่วยงานมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย
.....หน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่ามอง ประทับใจทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวรติมา อภัยภาวี.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑.. เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นางจุฑามาส ศรีชัย)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) โรงพยาบาลภูซาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑.. เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUBkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙